



AZIENDA SOCIALE CENTRO LARIO E VALLI
Ente strumentale dei Comuni del Distretto di Menaggio
Sede legale e Operativa: Via a Porlezza, 10 – 22018 PORLEZZA (CO)
Tel. 0344/30274 - Fax. 0344/70299

Mail: segreteria@aziendasocialeclv.it; PEC: asclv@pec.aziendasocialeclv.it
P.I. 02945720130

Porlezza,

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA D'URGENZA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA ALL'ASSUNZIONE DI N. 1 AUTISTA PER IL TRASPORTO SCOLASTICO DEI BAMBINI RESIDENTI NEL COMUNE DI CORRIDO

In attuazione di quanto disposto:

- dall'art. 36, D.lgs. 165/2001;
- dalla determinazione n. 46 del 23.04.2023

Art. 1 – Oggetto dell'incarico

La presente procedura di selezione è intesa ad individuare candidati idonei a ricoprire il ruolo di autista per il **trasporto scolastico dei bambini residenti nel Comune di Corrido**.

Art. 2 – Compenso

Il contratto di riferimento è il Contratto UNEBA, livello 5, con annesso il trattamento economico annuo lordo previsto dal contratto di riferimento, nonché la 13^a e la 14^a mensilità ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Per quanto riguarda il trattamento previdenziale il/la lavoratore/trice sarà iscritto/a all'INPS.

Art. 3 – Requisiti per la partecipazione

Sono requisiti indispensabili per la partecipazione alla selezione:

- 1) cittadinanza italiana o nei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) godimento diritti civili;
- 3) non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
- 4) non aver subito interdizione dai pubblici uffici;
- 5) idoneità fisica all'impiego;
- 6) possesso della patente D con attestazione CQC.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande.

Art. 4 – Domanda e termini di presentazione

La domanda di partecipazione deve essere redatta nella forma di cui al facsimile allegato.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere alla verifica delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione alla procedura e nel *curriculum*.

La domanda dovrà pervenire entro le **ore 12.00 del 3 maggio 2024** mediante:

- consegna a mano alla segreteria dell'Azienda;

- invio per raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo “Azienda Sociale Centro Lario e Valli, Via A Porlezza n.10, 22018 Porlezza (CO);

- invio per posta elettronica certificata al seguente indirizzo asclv@pec.aziendasocialeclv.it, con precisazione che tutti gli allegati dovranno essere esclusivamente in formato PDF.

Alla domanda i candidati dovranno unire *curriculum vitae* in formato europeo debitamente sottoscritto e copia fotostatica di un documento d’identità.

Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre il termine suddetto, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale.

Sulla busta o nell’oggetto della mail dovrà essere indicato: **Procedura di valutazione comparativa d’urgenza, per la formazione di una graduatoria relativa all’assunzione stagionale di n. 1 autista per il trasporto scolastico dei bambini residenti nel Comune di Corrido.**

Art. 5 – Procedura di selezione e procedura comparativa

La valutazione dell’idoneità dei candidati verrà accertata da apposita commissione o dal Datore di Lavoro in caso dovesse pervenire un’unica candidatura, che assegnerà un numero massimo di punti 10, così suddivisi:

- 4 punti per il curriculum;
- 2 punti per ogni anno di esperienza nell’area trasporto scolastico, fino ad un massimo di 6 punti.

Verrà poi stilata una graduatoria interna e verrà proposta la stipula di un contratto di cui alla presente selezione al candidato che avrà conseguito il punteggio più alto.

In caso sia pervenuta un’unica domanda entro la scadenza, il Direttore si riserva di procedere direttamente all’assunzione previa verifica della sussistenza dei requisiti da *curriculum*.

Ai sensi dell’art. 35, comma 3, lett. c), D.lgs. 165/2001, il presente avviso e la relativa procedura sono effettuati nel rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

Art. 6 – Comunicazione esito selezione

Dell’esito della procedura verrà data pubblicazione sulla sezione amministrazione trasparente del sito internet istituzionale dell’Azienda.

Art. 7 – Condizioni di tutela della privacy – informativa

Nella procedura di cui al presente avviso, trovano applicazione le norme di cui al Reg. Ue 2016/679 sul trattamento dei dati personali, come da informativa allegata alla presente selezione.

Art. 8 – Disposizioni finali

L’Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso e di non procedere all’assunzione.

Il Presidente
Prof. Daniele Maria Cusi

