



AZIENDA SOCIALE CENTRO LARIO E VALLI
Ente strumentale dei Comuni del Distretto di Menaggio
Sede legale e Operativa: Via a Porlezza, 10 – 22018 PORLEZZA (CO)
Tel. 0344/30274 - Fax. 0344/70299

Mail: segreteria@aziendasocialeclv.it; PEC: asclv@pec.aziendasocialeclv.it
P.I. 02945720130

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO, TEMPO PIENO O PARZIALE, PROFILO PROFESSIONALE DI PUERICULTRICE

In attuazione di quanto disposto:

- dall'art. 35, D.lgs. 165/2001;
- dalla determinazione 146/2023 del 24.11.2023.

Art. 1 – Indizione

La presente procedura di selezione è intesa ad assumere a tempo determinato, indeterminato, tempo pieno o parziale, candidati idonei a ricoprire il ruolo di puericultrice

Art. 2 –Trattamento economico

Il trattamento economico attribuito è quello previsto dal Contratto UNEBA.

Al profilo di puericultrice è assegnato il livello 4 super; è annesso il trattamento economico annuo lordo previsto dal contratto di riferimento, nonché la 13^a e la 14^a mensilità ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Per quanto riguarda il trattamento previdenziale il/la lavoratore/trice sarà iscritto/a all'INPS.

Art. 3 – Requisiti per la partecipazione

Sono requisiti indispensabili per la partecipazione alla selezione:

- 1) cittadinanza italiana o nei Paesi membri dell'Unione Europea ovvero altra cittadinanza secondo quanto previsto dall'art. 38, D.lgs. 165/2001, ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 174/1974;
- 2) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 4) non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
- 5) non aver subito interdizione dai pubblici uffici;
- 6) non aver subito interdizione a contrarre con la pubblica amministrazione;
- 7) idoneità fisica all'impiego;
- 8) essere in possesso di uno dei seguenti titoli:
 - diploma di maturità magistrale / liceo psico-socio pedagogico;
 - diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
 - diploma di dirigente di comunità;
 - diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantile;
 - operatore servizi sociali e assistente per l'infanzia;
 - vigilatrice d'infanzia;
 - puericultrice;
 - laurea in scienze dell'educazione o della formazione, psicologia, sociologia;

- educatore professionale socio-pedagogico in possesso del diploma di laurea classe L-19 scienze dell'educazione e della formazione ad indirizzo specifico per servizi per l'infanzia;
- LM-50 programmazione gestione dei servizi educativi;
- LM-57 scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
- LM-85 scienze pedagogiche o LM-93 teorie e metodologia dell'e-learning e della media education, della laurea in scienze dell'educazione/formazione, psicologiche o sociologiche

9) essere in possesso della patente di guida, categoria B o superiori.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande.

Art. 4 – Domanda e termini di presentazione

La domanda di partecipazione deve essere redatta nella forma di cui al facsimile allegato (mod. A).

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una verifica sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione alla procedura e nel *curriculum*.

La domanda dovrà pervenire entro le **ore 11.00 del 11/12/2023** mediante:

- consegna a mano alla segreteria dell'Azienda;
- invio per raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo "Azienda Sociale Centro Lario e Valli, Via A Porlezza n. 10, 22018 Porlezza (CO);
- invio per posta elettronica certificata al seguente indirizzo asclv@pec.aziendasocialeclv.it, con precisazione che tutti gli allegati dovranno essere esclusivamente in formato PDF.

Alla domanda i candidati dovranno unire *curriculum vitae* in formato europeo debitamente sottoscritto e copia fotostatica di un documento d'identità.

Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre il termine suddetto, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale.

Sulla busta o nell'oggetto della mail dovrà essere indicato:

"Avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato/indeterminato, tempo pieno o parziale, profilo professionale di puericultrice"

Art. 5 – Procedura di selezione e procedura comparativa

La valutazione dell'idoneità dei candidati verrà accertata attraverso comparazione dei *curricula* e colloquio da una commissione *ad hoc* composta da tre membri (di cui uno con anche funzione di segretario) al fine di accertare la rispondenza dei candidati, in termini di esperienza, attitudini e di preparazione professionale, agli obiettivi ed alle attività aziendali.

I candidati verranno ammessi al colloquio previa verifica dei requisiti.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Il colloquio verterà sul ruolo e sulle funzioni dell'operatore socio-educativo dell'asilo nido e del centro prima infanzia, in particolar modo con riferimento alle competenze richieste nella presente selezione.

Per la valutazione complessiva la commissione dispone di complessivi punti 50 così ripartiti:

Analisi *curriculum* max 10 punti:

nell'analisi del *curriculum* si tiene conto, in primo luogo, dei requisiti richiesti per la partecipazione all'avviso pubblico. Qualora tali requisiti siano presenti e il candidato sia stato ammesso al colloquio, la base di partenza del punteggio sarà 6.

Tale punteggio verrà implementato con i seguenti criteri:

- Fino a 4 punti per le esperienze lavorative: verranno conteggiate le esperienze lavorative in ambito educativo di almeno 6 mesi continuativi presso lo stesso servizio – ogni 6 mesi lavorativi continuativi verrà attribuito un punteggio pari a 0,2 punti.

Colloquio max 40 punti:

Ai fini della selezione, il candidato dovrà conseguire un punteggio complessivo di almeno **30 punti**.

L'Azienda Sociale si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande presentate entro i termini di scadenza risulti superiore a 15.

La prova preselettiva consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla su argomenti specifici relativi al profilo bandito. Per la valutazione dei quesiti a risposta multipla si applicheranno i seguenti punteggi:

- 1 punto per ogni risposta esatta;
- 0 punti per ogni risposta omessa o errata.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale.

Art. 6 – Graduatoria

A conclusione della procedura selettiva, verrà formata una graduatoria da cui attingere per le assunzioni,

L'ASCLV si riserva la possibilità di non procedere con le assunzioni in caso non lo ritenesse opportuno.

In caso di punteggi a parimerito, verrà data la precedenza in graduatoria al candidato più giovane.

La graduatoria ha una validità di un anno dalla data di pubblicazione.

Art. 7 – Comunicazioni

Tutte le informazioni inerenti alla procedura in oggetto, quali, in via esemplificativa e non esaustiva, quelle inerenti agli orari dei colloqui e all'esito finale, saranno oggetto di immediata comunicazione.

Art. 8 – Condizioni di tutela della privacy – informativa

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'Azienda Sociale può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei dati medesimi, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva. Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Azienda sociale per la partecipazione alla selezione.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Azienda Sociale Centro Lario e Valli.

Art. 9 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

Ai sensi del D.lgs. 198/2006 sono garantite le pari opportunità tra uomo e donna per l'accesso ed il trattamento sul lavoro.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso e di non procedere all'affidamento dell'incarico, anche a seguito della formazione della graduatoria, senza che i partecipanti abbiano nulla a che pretendere. Il provvedimento di revoca sarà pubblicato nella sezione "amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale dell'Azienda Sociale Centro Lario e Valli.

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi al n. 0344/30274 dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00.

IL Legale Rappresentante

Prof. Daniele Cusi

